



AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 E DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO AMMINISTRATIVO CONTABILE – Comune di Pienza.

Art. 1 – Oggetto della procedura

È indetta una procedura valutativa comparativa, riservata al personale interno a tempo indeterminato del Comune di Pienza, per la progressione verticale tra le aree “in deroga” ai sensi dell’art. 13, comma 6 e seguenti, del CCNL 16.11.2022 e dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, finalizzata alla copertura di:

- **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo Amministrativo-Contabile**, da assegnare al Settore Finanziario e Tributi.

La progressione verticale avviene nel rispetto delle disposizioni contenute nel vigente Regolamento comunale per le progressioni tra le aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/05/2025.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla procedura i dipendenti del Comune di Pienza che, alla data di pubblicazione del presente avviso:

- siano **inquadrati nell’Area degli Istruttori** con profilo appartenente alla **famiglia professionale amministrativo-contabile**;
- siano **in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti** di cui alla Tabella C del CCNL 16.11.2022:
 - **Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza** nell’Area degli Istruttori (o corrispondente categoria);
 - **Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza** nell’Area degli Istruttori (o corrispondente categoria).

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza

Unione dei Comuni
valdichiana
S e n e s e



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

Art. 3 – Criteri di valutazione e punteggi

La selezione sarà effettuata mediante procedura comparativa, con attribuzione di un punteggio massimo complessivo di **100 punti**, così ripartiti:

A – Esperienza nell'area di provenienza (max 30 punti)

(esperienza ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito)

Anni di esperienza aggiuntiva	Punteggio
Ogni anno (o frazione ≥ 6 mesi)	2 punti (fino a max 30 punti)

B – Titoli di studio e abilitazioni ulteriori (max 20 punti)

Titolo / Abilitazione Ulteriore	Punteggio
Seconda laurea triennale	3
Laurea magistrale o vecchio ordinamento (aggiuntiva)	4
Ulteriore laurea magistrale / vecchio ord	4
Master universitario (DM 270/2004)	6
Corso di perfezionamento universitario annuale	3
Diploma di specializzazione	4
Dottorato di ricerca	6
Abilitazioni professionali regolamentate	5
Certificazioni informatiche	1
Titoli abilitanti con esame finale	2

C – Competenze professionali (max 50 punti)

C.1 – Competenze acquisite nei contesti lavorativi (max 10 punti)

Tipologia incarico	Descrizione	Punteggio	Max
Referente/coordinatore	Incarichi formalizzati di coordinamento di attività, progetti, gruppi di lavoro o servizi	2 punti	2
Incarichi specialistici	Compiti formalizzati con competenze tecniche o normative avanzate	1 punto	2

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza



Unione dei Comuni
valdichiana
S e n e s e

San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

Tipologia incarico	Descrizione	Punteggio	Max
Altri incarichi formali	Incarichi affidati con atto scritto pertinenti al profilo	0,5 punti	1

C.2 – Formazione coerente con il profilo (max 5 punti)

Tipologia corso	Durata	Requisiti	Punteggio
Corso di alta formazione / perfezionamento universitario	≥ 300 ore	Con attestato finale e coerenza tematica	2
Corso specialistico (PA, Scuole PA, ecc.)	≥ 100 ore	Certificati e coerenti	1
Corsi brevi	8-99 ore	Coerenti e attestati	1 per corso (max 2 punti)

Non valutabile: formazione obbligatoria per legge (sicurezza, privacy, ecc.), salvo approfondimenti pertinenti.

C.3 – Colloquio individuale (max 20 punti)

Il colloquio verterà sull'accertamento delle competenze professionali maturate nel servizio, in settori e attività pertinenti al profilo da ricoprire, anche sulla base del curriculum vitae.

C.4 – Performance individuale (max 20 punti)

Valutazione media delle performance individuali conseguite nel triennio precedente (o ultime tre disponibili).

Media triennale valutazioni	Punteggio
100	20
98 – 99	18,5
96 – 97	17
94 – 95	15,5
92 – 93	14
90 – 91	12,5

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza

Unione dei Comuni
valdichiana
S e n e s e



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

Media triennale valutazioni	Punteggio
88 – 89	11
86 – 87	9,5
84 – 85	8
82 – 83	6,5
80 – 81	5

Art. 4 – Presentazione delle domande

Le domande di partecipazione, redatte secondo il modello allegato, **dovranno pervenire entro e non oltre 15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, con una delle seguenti modalità:

- tramite **PEC**: comune.pienza@pec.consorzioterrecablate.it.
- **consegna diretta** all'Ufficio Protocollo negli orari di apertura.

Art. 5 – Modalità di valutazione

La valutazione sarà effettuata da una **Commissione esaminatrice**, composta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento comunale, nominata con apposito atto del Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale.

Art. 6 – Diario dei colloqui

I colloqui si terranno il giorno **02 Ottobre 2025 alle ore 12:00** presso la **Sala Consiliare del Comune di Pienza**, salvo diversa comunicazione tramite sito istituzionale.

Art. 7 – Graduatoria finale

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e pubblicata all'Albo Pretorio e su "Amministrazione Trasparente".

A parità di punteggio si applicano le preferenze di legge.

Cetona

Chianciano Terme

Chiusi

Montepulciano

Pienza

Unione dei Comuni
Valdichiana
S e n e s e



San Casciano dei Bagni

Sarteano

Sinalunga

Torrita di Siena

Trequanda

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale

Art. 8 – Disposizioni finali

Il presente avviso ha valore di **lex specialis** della procedura. L'Ente si riserva la facoltà di revocare o modificare l'avviso per comprovate esigenze organizzative.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Responsabile del Procedimento: Dott. Giuseppe Stasi, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale

25 Agosto 2025

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Stasi

