COPIA

Unione dei Comuni Valdichiana Senese	**UNIONE DEI COMUNI VALDICHIANA SENESE**	**Cetona** **Chianciano Terme** **Chiusi** **Montepulciano** **Pienza** **San Casciano dei Bagni** **Sarteano** **Sinalunga** **Torrita di Siena** **Trequanda**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA N. 709 DEL 24/07/2025

SERVIZIO Gestione Giuridica del Personale
Responsabile: Stasi Giuseppe

OGGETTO: **Concorso Pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n° 1 posto di "Funzionario di Polizia Locale" - Area dei Funzionari e della E.Q. da assegnare all'Area "Polizia Municipale" con con riserva ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e art. 678, c. 9 del Dlgs 66/2010 (COM) - INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO**

Visto il vigente Statuto dell'Unione;

Visto inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che risulta operativo il Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale, di cui fa parte il Comune di Pienza;

Visto il Decreto del Presidente n. 52 del 19.11.2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Vista la deliberazione del Consiglio del Comune di Pienza n. 73 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati";

Visto il Vigente PIAO del Comune di Pienza;

Dato atto che è stato dato avvio alla procedura di ricollocazione del personale in disponibilità ex artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, a seguito della quale la Regione Toscana (con nota conservata agli atti) ha attestato l'esito negativo della ricerca, mentre in ordine alla medesima procedura il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha fornito risposta nel termine di legge di 20 gg. e dunque opera il silenzio/rigetto;

Verificato che presso l'Unione e i Comuni membri e associati non esistono graduatorie concorsuali ancora vigenti per il profilo professionale di cui trattasi;

Visto il D.lgs. 15.3.2010, n. 66, contenente le disposizioni in materia di "Codice dell'Ordinamento Militare" ed, in particolare gli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, che prevedono una riserva obbligatoria per il 30% dei posti, che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. devono garantire a favore dei militari delle forze armante, congedati senza demerito;

Atteso che i soggetti a favore dei quali opera la riserva sono i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché i volontari in servizio permanente, gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti previsti dal bando;

Visto il comma 4 dell'art. 1014 del d.lgs. 66/2010, il quale prevede che, qualora la riserva non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione proceda ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;

Rilevato che il Comune di Pienza ha raggiunto la percentuale per l'applicazione delle riserva prevista dal punto precedente e che per tale motivo sarà applicata alla presente procedura concorsuale;

Visto l'art. 1, comma 9-bis, del decreto-legge 22.04.2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge n.74 del 21.06.2023, il quale prevede che "A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento egli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei";

Rilevato che il Comune di Pienza non ha raggiunto la percentuale per l'applicazione delle riserva prevista dal punto precedente e che per tale motivo non sarà applicata alla presente procedura concorsuale la riserva agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza de merito in subordine alla riserva prevista ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. 66/2010 a

favore dei militari delle forze armate, e che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nelle prossime selezioni;

Richiamato l'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, il quale modifica le precedenti categorie riservatarie e i titoli di preferenza;

Visto l'art. 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, il quale prevede, al fine di garantire l'equilibrio di genere, che il bando indichi, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che qualora il differenziale tra i generi superi il 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato;

Preso atto che il differenziale tra i generi dei dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni risulta superiore al 30%, alla presente procedura si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del DPR 487/1994 in favore del genere maschile;

Atteso pertanto dover procedere a bandire un concorso pubblico presso il Comune di Pienza, per per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n° 1 posto di "Funzionario di Polizia Locale" - Area dei Funzionari e della E.Q. da assegnare all'Area "Polizia Municipale" con con riserva ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e art. 678, c. 9 del Dlgs 66/2010 (COM);

Visto lo schema dell'avviso di concorso, allegato al presente atto a parte integrante e sostanziale, predisposto dal Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale;

Viste le vigenti disposizioni normative sulle assunzioni ed in particolare il DPR n. 82/2023"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il d. Lgs 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Visto il vigente regolamento Unione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il d.lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;

Attestato che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D. Lgs. n. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento dell'Ente e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ora confluito nel P.I.A.O., non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione;

Ritenuto necessario procedere all'indizione del bando relativo alla procedura del concorso pubblico, per esami, per la copertura;

Visto lo schema di avviso pubblico in allegato;

Visti:

· il d.lgs. 267/2000;

· il d.lgs. 165/2001;

· Lo Statuto dell'Ente vigente;

· il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

· il Funzionigramma dell'Ente vigente;

determina

1) Di indire, per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente approvati e richiamati, un concorso pubblico presso il Comune di Pienza, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n° 1 posto di "Funzionario di Polizia Locale" - Area dei Funzionari e della E.Q. da assegnare all'Area "Polizia Municipale" con con riserva ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e art. 678, c. 9 del Dlgs 66/2010 (COM);

2) Di approvare il relativo schema dell'avviso di concorso, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

3) Di dare atto che l'eventuale assunzione in servizio inerente il predetto bando sarà subordinata al rispetto da parte del Comune di Pienza di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;

4) Di procedere alla pubblicazione del bando concorso pubblico presso il Comune di Pienza, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n° 1 posto di "Funzionario di Polizia Locale" - Area dei Funzionari e della E.Q. da assegnare all'Area "Polizia Municipale" con con riserva ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e art. 678, c. 9 del Dlgs 66/2010 (COM), nel portale Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it;

5) pubblicare il bando di concorso, dalla medesima data di pubblicazione sul portale inPA l'avviso in versione integrale sul sito internet dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese e del Comune di Pienza, nella Sez. Amministrazione Trasparente, bandi di concorso;

6) l'iscrizione dovrà obbligatoriamente essere fatta online, sul Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it;

7) Di riservarsi la facoltà di modificare, revocare od annullare il presente bando qui approvato;

8) Di dichiarare che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 6 del D. Lgs. n. 62/2013, del vigente Codice di Comportamento dell'Ente e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione.

IL RESPONSABILE
Stasi Giuseppe

Proposta di Determinazione n.102 del 24/07/2025
Oggetto: Concorso Pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n° 1 posto di "Funzionario di Polizia Locale" - Area dei Funzionari e della E.Q. da assegnare all'Area "Polizia Municipale" con con riserva ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e art. 678, c. 9 del Dlgs 66/2010 (COM) - INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la determinazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000

Sarteano, lì 24/07/2025

IL RESPONSABILE
Stasi Giuseppe

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005