



COMUNE DI PIENZA

Provincia di Siena

Gestione Associata Servizio Giuridico del Personale DETERMINAZIONE N. 436 DEL 19/08/2025

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna per progressione verticale per n. 1 posto di Funzionario Amministrativo Contabile riservata ai dipendenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

VISTO

il vigente Statuto dell'UCVS;

inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

il Decreto del Presidente n. 52 del 19/11/2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

l'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 che disciplina l'istituto della progressione tra le aree in deroga riservata al personale di ruolo;

l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

il vigente Regolamento comunale per le progressioni tra le aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/05/2025;

RICHIAMATE

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 19/12/2024, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2025, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 – Assegnazione risorse finanziarie";

la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

CONSIDERATO CHE

tra i servizi associati risulta operativo il servizio associato gestione giuridica del personale di cui fa parte anche il Comune di Pienza;

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, nella sottosezione 3.3 “Programmazione del fabbisogno di personale”, prevede per l’anno 2025 l’attivazione di una procedura di progressione verticale in deroga per la copertura di n. 1 posto nell’Area dei Funzionari – profilo amministrativo-contabile, con contratto a tempo pieno e indeterminato;

RITENUTO

opportuno avviare la relativa procedura selettiva, riservata ai dipendenti di ruolo del Comune di Pienza in possesso dei requisiti previsti dal CCNL e dal Regolamento comunale;

necessario approvare a tal fine il relativo avviso di selezione e lo schema di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI

il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

il D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

lo Statuto comunale e il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VERIFICATA l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse o obbligo di astensione ai sensi della normativa vigente e del codice di comportamento del Comune di Pienza;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile, ai sensi dell’art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione, nonché della correttezza dell’azione amministrativa perseguita;

DETERMINA

1. **Di indire**, per le motivazioni espresse in premessa, la procedura selettiva interna per progressione verticale in deroga, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto con profilo **Funzionario Amministrativo Contabile** nell’**Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione**, con contratto a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale di ruolo in servizio presso il Comune di Pienza.

2. **Di approvare l'Avviso di selezione** e il relativo **modello di domanda**, allegati alla presente determinazione sotto le lettere:
 - **Allegato A** – Avviso di selezione
 - **Allegato B** – Schema di domanda
3. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, dell'avviso e degli allegati:
 - all'Albo Pretorio online del Comune di Pienza;
 - nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";
 - mediante trasmissione a tutto il personale, alle RSU e alle OO.SS.
4. **Di dare atto** che le risorse per la progressione verticale sono a valere sul fondo previsto dall'art. 1, comma 612, della Legge 234/2021, nei limiti dello 0,55% del monte salari 2018, secondo quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 16.11.2022.
5. **Di specificare**, in relazione al trattamento economico e all'inquadramento giuridico del vincitore, quanto segue:
 - con il vincitore della procedura verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area dei Funzionari, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione. Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'articolo 25, comma 2, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Altresì il vincitore, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo Risorse Decentrate.
 - Il passaggio all'Area dei Funzionari per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area.
6. **Di riservarsi**, con separato provvedimento, la nomina della **Commissione esaminatrice** incaricata della valutazione dei candidati.
7. **Di trasmettere** il presente provvedimento agli Uffici interessati per i successivi

IL RESPONSABILE

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Pienza, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005