



COMUNE DI PIENZA

Provincia di Siena

Gestione Associata Servizio Giuridico del Personale DETERMINAZIONE N. 238 DEL 29/04/2026

OGGETTO: Avvio procedura per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali anno 2025 valere sulle risorse decentrate disponibili dell'anno 2025 (decorrenza 01/01/2025).

Visto il vigente Statuto dell'Unione;

Visto inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che risulta operativo il Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale, di cui fa parte il Comune di Pienza;

Visto il Decreto del Presidente n. 52 del 19.11.2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 92 del 29.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e Nota di aggiornamento al DUP 2026-2028;

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali, 23.02.2026 che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

Richiamati:

- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 29 dicembre 2023 e in particolare l'art. 9 rubricato "*criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*";
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2025 stipulato in data 1 dicembre 2025;
- la rettifica del contratto di parte economica per l'anno 2025 stipulata in data 21.04.2026;

Considerato:

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2025 sono state stanziare per il Comune di Pienza, ai sensi dell'art. art. 80, comma 2, lett. j), CCNL del 16/11/2022, risorse pari ad € 1.400,00 per finanziare i differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili;
- che tale stanziamento consente di attribuire un numero di differenziali stipendiali pari a 2 a fronte di un numero di dipendenti aventi diritto pari a 4 e che pertanto sono rispettati i criteri di selettività previsti dal CCNL;

Evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche) in favore del personale in servizio presso il Comune di Pienza e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente PIAO – Sezione prevenzione della corruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pienza;

Dato atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Determina

1. di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di Pienza avente diritto, nella misura massima di n. 2 dipendenti e nel limite delle risorse finanziarie disponibili con decorrenza 01/01/2025;
2. di approvare l'allegato Avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di precisare che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 01/01/2025;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

**IL RESPONSABILE
STASI GIUSEPPE**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Pienza, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005