COPIA

COMUNE DI PIENZA

Provincia di Siena

Gestione Associata Servizio Giuridico del Personale
DETERMINAZIONE N. 700 DEL 26/11/2026

OGGETTO:Progressione verticale in deroga, anno 2026, dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo di Funzionario amministrativo-contabile da assegnare all'Area Amministrativa del Comune di Pienza. Indizione della procedura e approvazione dell'avviso e del modello di domanda.

Visto il vigente Statuto dell'Unione;

Visto inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che risulta operativo il Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale, di cui fa parte il Comune di Pienza;

Visto il Decreto del Presidente n. 26 del 29/10/2026 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Visti l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto l'art. 13, commi 6 e 7, del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL del 23 febbraio 2026, che ha prorogato al 31 dicembre 2026 il termine per le progressioni tra le aree in deroga ai requisiti ordinari;

Visto, altresì, il CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2025–2027, sottoscritto il 28 ottobre 2026, per le disposizioni applicabili;

Richiamato il Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali tra aree, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 28 maggio 2025 e applicabile per quanto compatibile con la disciplina contrattuale sopravvenuta;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 30 marzo 2026 di approvazione del PIAO 2026–2028, successivamente modificato con deliberazioni n. 76 del 29 aprile 2026 e n. 155 del 17 settembre 2026 e, da ultimo, con deliberazione n. 176 del 29 ottobre 2026;

Preso atto che la sottosezione 3.3 del PIAO 2026–2028, nella formulazione aggiornata, prevede per l'anno 2026 n. 1 progressione verticale in deroga dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e

dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di Funzionario amministrativo-contabile, con assegnazione all'Area Amministrativa del Comune di Pienza;

Dato atto che tale progressione è finanziata integralmente mediante le ordinarie capacità assunzionali dell'Ente, senza ricorso alle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, ed è programmata in correlazione con n. 1 assunzione dall'esterno nella medesima area, ai fini del rispetto della riserva di accesso esterno prevista dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la programmazione quantifica in euro 2.139,97 il maggiore onere teorico annuo relativo alla progressione e che la compatibilità complessiva con i vincoli di spesa di personale è rappresentata nel PIAO aggiornato e nel relativo Allegato 6;

Preso atto dell'informativa resa alle organizzazioni sindacali e alla RSU con nota prot. n. 17466 dell'8 ottobre 2026, richiamata nella proposta di aggiornamento del PIAO;

Considerato che occorre dare attuazione alla programmazione del fabbisogno di personale mediante una procedura valutativa interna, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nell'Area degli Istruttori e in possesso dei requisiti previsti dalla Tabella C allegata al CCNL del 16 novembre 2022, come modificata dall'art 12, comma 2 del CCNL del 23 febbraio 2026;

Rilevato che il Regolamento comunale disciplina i criteri di valutazione (esperienza, titoli e competenze professionali), la pubblicità dell'avviso, la verifica dei requisiti, la composizione della Commissione e la graduatoria finale;

Ritenuto di approvare l'avviso di selezione (Allegato A) e il modello di domanda (Allegato B), predisposti in coerenza con il predetto Regolamento, con la disciplina contrattuale e con la programmazione approvata;

Dato atto che l'indizione della selezione non determina, di per sé, il nuovo inquadramento né l'assunzione di un autonomo impegno di spesa, restando gli effetti giuridici ed economici subordinati agli atti conclusivi della procedura e alla sottoscrizione del contratto individuale;

Attestata, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento e la correttezza dell'azione amministrativa;

Dato atto, per quanto a conoscenza del sottoscrittore, dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi che impongano l'astensione in relazione al presente atto;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di indire, in attuazione del PIAO 2026–2028, come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 29/10/2026, la procedura valutativa interna di progressione verticale in deroga per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo di Funzionario amministrativo-contabile, da assegnare all'Area Amministrativa del Comune di Pienza;
3. di approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, l'Allegato A – Avviso di selezione interna e l'Allegato B – Modello di domanda di partecipazione;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso e dei relativi allegati per almeno 15 giorni all'Albo Pretorio online del Comune di Pienza e nella sezione «Amministrazione Trasparente» – «Bandi di concorso», nonché la comunicaz0i0o.ne dell'avviso alle organizzazioni sindacali, alla RSU e agli indirizzi e-mail del personale dipendente, secondo l'art. 6 del Regolamento comunale;
5. di stabilire che le domande siano presentate nei termini e con le modalità indicati nell'avviso, mediante PEC all'indirizzo comune.pienza@pec.consorzioterrecablate.it o consegna all'Ufficio Protocollo;

6. di riservare a successivo provvedimento, dopo la scadenza del termine di partecipazione, l'istruttoria sulle ammissioni e la nomina della Commissione esaminatrice ai sensi degli artt. 7 e 8 del Regolamento comunale;
7. di dare atto che la progressione è finanziata mediante le ordinarie capacità assunzionali dell'Ente, senza utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234/2021; il maggiore onere teorico annuo è quantificato nel PIAO in euro 2.139,97 e sarà gestito, quanto agli effetti di bilancio e agli atti di competenza, al momento dell'eventuale nuovo inquadramento;
8. di precisare che l'inquadramento del candidato utilmente collocato avverrà mediante successivo provvedimento e sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica dei requisiti, con attribuzione del trattamento economico previsto dai CCNL vigenti e nel rispetto delle relative disposizioni sul mantenimento dei trattamenti personali;
9. di trasmettere la presente determinazione al Servizio Finanziario e al Servizio Gestione Giuridica del Personale per i rispettivi adempimenti, nonché di curarne la pubblicazione secondo la normativa sulla trasparenza e il Regolamento comunale.

IL RESPONSABILE
STASI GIUSEPPE

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Pienza, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005